

**Arbeidsdeskundig rapport**

Mevrouw Johanna Wens‑Smits

Patrick Peters

Gecertificeerd Register Arbeidsdeskundige

Vector Arbeidsdeskundig Advies

**Arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek**

**Gegevens opdrachtgever**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam bedrijf | Monta |
| Contactpersoon | Mevrouw Femke van der Kooij  De heer Evert van Harskamp |
| Functie | Hr-manager  Vestigingsmanager |
| Adres (postbus) | Schoterhoek 16 |
| PC/Woonplaats | 2441LD Nieuwveen |
| Telefoonnummer | 0162-748120 |
| E-mailadres | [femke.vanderkooij@monta.nl](mailto:femke.vanderkooij@monta.nl)  [evert.vanharskamp@monta.nl](mailto:evert.vanharskamp@monta.nl)  Corine.Hofland@monta.nl |

**Gegevens werkneemster**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam | Mevrouw J. Wens‑Smits |
| Geboortedatum | 26‑08‑1963 |
| Adres | Koperwiekstraat 9 |
| PC/Woonplaats | 3652 LS Woerdense Verlaat |
| Telefoonnummer | 06‑57055128 |
| E-mailadres | [ocjcwens@hotmail.com](mailto:ocjcwens@hotmail.com) |

**Gegevens adviseur**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam arbeidsdeskundige | P.R.J. Peters |
| Telefoonnummer bedrijf | 06-81034165 |

**Gegevens onderzoek**

|  |  |
| --- | --- |
| Datum onderzoek | 24‑06‑2024 |
| Datum rapportage | 08‑07‑2024 |

***Samenvatting***

**Vraagstelling**

* Kan werkneemster het eigen werk bij de eigen werkgever nog uitvoeren?
* Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen passend te maken?
* Zo nee, kan werkneemster ander werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
* Zo nee, zijn er mogelijkheden om werkneemster naar ander werk te begeleiden en is een vervolgtraject gewenst?

**Conclusie**

* Werkneemster is niet geschikt voor het eigen werk bij de eigen werkgever. Er is echter wel sprake van inzet in arbeidstherapeutische taken.
* Het eigen werk is onvoldoende passend te maken door voorzieningen of aanpassingen, op een duurzame wijze. Dit kan slechts tijdelijk.
* Werkneemster is niet geschikt voor ander werk bij de eigen werkgever.
* Werkneemster is geschikt voor passende arbeid op de arbeidsmarkt; het vervolgtraject zal via het re-integratiebureau in gang gezet kunnen worden.

***Rapportage***

**1. Vraagstelling**

* Kan werkneemster het eigen werk bij de eigen werkgever nog uitvoeren?
* Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen passend te maken?
* Zo nee, kan werkneemster ander werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
* Zo nee, zijn er mogelijkheden om werkneemster naar ander werk te begeleiden en is een vervolgtraject gewenst?

**2. Ondernomen activiteiten**

* Voorbereiding (dossieronderzoek) op 21‑06‑2024.
* Bestuderen informatie van de bedrijfsarts, P. Snel, op 21‑06‑2024.
* Gesprek met werkneemster op 24‑06‑2024 op de werklocatie te Nieuwveen.
* Gesprek met werkgever, mevrouw Femke van der Kooij en de heer Evert van Harskamp, met de functies HR‑manager en vestigingsmanager op 24‑06‑2024 op de werklocatie.
* Overleg met werkneemster en werkgever gezamenlijk, en rondgang door het bedrijf op 24‑06‑2024.
* Rapportage opstellen op 05‑07‑2024.

**3. Gegevensverzameling**

**3.1 Voorgeschiedenis**

Mevrouw Johanna Wens‑Smits – hierna te noemen werkneemster – is sinds 2007 in dienst voor 32 uur per week bij Monta, locatie Nieuwveen, als senior logistiek medewerker.

**Verzuimhistorie**

Op 07‑06‑2023 is werkneemster volledig uitgevallen voor het eigen werk. Werkneemster heeft ook voor deze verzuimperiode episodes van verzuim, te weten van december 2020 tot juni 2021, van december 2021 tot februari 2022 en van maart 2022 tot januari 2023 alsmede hierop volgend van 07‑06‑2023 tot heden. De problematiek is enigszins aan elkaar gerelateerd. Werkneemster is intramuraal behandeld voor haar klachten. Er is sprake van een revalidatieprogramma met de verwachting dat de belastbaarheid op termijn zal toenemen.

De volgende activiteiten zijn ondernomen om de re-integratie te bevorderen: werkneemster is inmiddels werkzaam in deeltaken van haar oorspronkelijke werkzaamheden. Het betreft nog duidelijk arbeidstherapeutisch werk, met geringe loonwaarde. Werkneemster werkt 4 uur per dag en 4 dagen per week. Werkneemster verricht deze werkzaamheden sinds 15‑05‑2024. Werkneemster zou bij voorkeur zittende werkzaamheden moeten uitvoeren. Echter, deze zijn in het eigen bedrijf niet voorhanden. Het betreft een logistieke omgeving, waarbij alle medewerkers staand en lopend werkzaam zijn.

**3.2 Gegevens werkgever**

|  |  |
| --- | --- |
| Aard bedrijf | Monta is een logistiek dienstverlener die services biedt op het gebied van fulfilment en software ter beschikking stelt aan kleine en grotere webshops. Daarnaast verhuurt men ook software waar Monta mee werkt binnen de eigen magazijnen aan klanten met eigen warehouse. In totaal bedient men landelijk circa 1.800 webwinkels. Men verricht dit vanuit verschillende magazijnen verspreid over Nederland. |
| Omvang bedrijf | Er is sprake van 17 e-commerce warehouses in Nederland en men verzorgt de verwerking en bezorging van online orders wereldwijd. |
| Aantal werknemers | Er zijn 745 medewerkers in loondienst. Monta maakt gebruik van flexkrachten/inhuur, waardoor het totaal meer dan 1.000 medewerkers kan bedragen. Zie bijlagen voor het functiehuis. |
| Functies,  aantal werknemers  per functie | De grootste groep medewerkers betreft de logistiek medewerkers, maar er is ook sprake van logistiek coördinatoren, teamleiders, shiftleaders, vestigingsmanagers, accountmanagers en servicemedewerkers. |
| Overige informatie | www.monta.nl |

**3.3 Gegevens werkneemster**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Opleidingen / cursussen** | **Richting** | **Diploma / certificaat / jaar** |
| Huishoudschool | Regulier | Met diploma |
| **Arbeidsverleden van / tot** | **Werkgever** | **Functie** |
| 1980‑1991 | Koekjesfabriek | Productiemedewerkster |
| 1991‑2001 | Schoonmaakbedrijf | Schoonmaakster |
| 2007‑heden | Huidige werkgever, inclusief rechtsvoorgangers | Senior logistiek medewerker |
| **Bekwaamheden** |  | |
| Computervaardigheden | Alleen vaardig voor wat betreft eenvoudig huisgebruik | |
| Taalvaardigheid | Goed | |
| Rijbewijs / categorie | Auto | |

**3.4 Belastbaarheid van werkneemster**

De belastbaarheid is op 21‑05‑2024 door bedrijfsarts P. Snel weergegeven in een functionelemogelijkhedenlijst (FML). Uit de FML van werkneemster blijkt dat de belastbaarheid in vergelijking met een gezond persoon tussen 16 en 65 jaar beperkt is op de volgende aspecten:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
| **Rubriek I: Persoonlijk functioneren** | | | **Niet beperkt** |
|  | | |  |
| **Rubriek II: Sociaal functioneren** | | | **Niet beperkt** |
|  | | |  |
| **Rubriek III: Aanpassing aan fysische omgevingseisen** | | | **Niet beperkt** |
|  | | |  |
| **Rubriek IV: Dynamische handelingen** | | | **Mate van beperking** |
| 2. | Lokalisatie beperkingen: Linker been beperkt in belasting. Rechter heup wordt beter. | | Beperkt |
| 10. | Buigen: Tot zithoogte, zonder tillen van last. | | Beperkt |
| 13. | Duwen of trekken: tot 15 kg. | | Beperkt |
| 14. | Tillen of dragen: tot 10 kg, lopen met last beperkt. | | Beperkt |
| 18. | Lopen: zonder last tot 30 minuten. | | Beperkt |
| 20. | Trappenlopen: beperkt tot 1 keer per uur een verdieping. | | Beperkt |
| 21. | Klimmen: keukentrapje. | | Beperkt |
| 22. | Knielen of hurken: beperkt*.* | | Beperkt |
|  | | |  |
| **Rubriek V: Statische houdingen** | | | **Mate van beperking** |
| 3. | Staan: maximaal 2 uur. | | Beperkt |
| 5. | Geknield of gehurkt actief zijn: Beperkt*.* | | Beperkt |
| 6. | Gebogen en/of getordeerd actief zijn: beperkt tot 30 graden. | | Beperkt |
| 9. | Afwisseling van houding: lopen en staan afwisselen met zitten. Na een uur 15 minuten zitten. | | Beperkt |
|  | | | |
| **Rubriek VI: Werktijden:** momenteel 4 uur per dag afwisselend staan en lopen en zittend werk. | | | |
|  | |  | |
| De bedrijfsarts geeft aan dat de belastbaarheid toeneemt. | | | |

**3.5 Eigen functie werkneemster**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam functie | Senior logistiek medewerkster |
| Arbeidspatroon | Gedurende het dagvenster |
| Overeenkomst | Vast |
| Aantal uren | 32 uur per week |
| Brutosalaris | € 3.998,74 | |
| Functie-  omschrijving | Werkneemster is logistiek coördinator. Als logistiek medewerkster is men werkzaam in een magazijnomgeving waar men orders verwerkt. De locatie Nieuwveen is gericht op b2b en heeft ervaring met het verzorgen van zendingen bestemd voor filialen van ketens, naar de naar de verkooppunten en franchise-partners of naar verschillende vestigingen van de klant. Het gaat dan om Value Added Logistics.  Men is veelal werkzaam voor webwinkels en ook de HEMA. Men werkt vanuit een zelfstandig e‑commerce warehouse en verzorgt wereldwijd verwerking en bezorging van orders voor klanten. De werkzaamheden bestaan uit het orderpicken van weborders volgens afgesproken tijdsplanning en kwaliteitseisen, waarbij men gebruikmaakt van scanapparatuur. Men verpakt en controleert deze weborders en verwerkt pakketten voor de vervoerders. Men is hierbij belast met het op orde houden van voorraden en het controleren hiervan. Ook binnenkomende goederen worden gecontroleerd en geteld en daarna verwerkt volgens een afgesproken tijdsplanning en kwaliteitseis. Men is belast met het verwerken van de voorraadadministratie, het inboeken en logistiek administratief verwerken van retouren. De werkzaamheden worden enkel staand en lopend uitgevoerd. Men maakt gebruik van een kar of trolley die men door de gangen voortbeweegt tijdens het orderpicken. Soms staat men stationair aan een inpaktafel waarbij links van de tafel inkomende goederen zijn gepositioneerd op een pallet op een kar die op een tafel worden verwerkt en vervolgens aan de rechterzijde ingepakt en verwerkt worden of op een band worden gelegd of in een rolcontainer worden geplaatst. De te tillen gewichten variëren van minder dan 1 kg tot ruim 20 kg, afhankelijk van het product.  **Taakbelasting:** reiken, torderen en tillen komen zeer veelvuldig voor. De tilt trajecten zijn van vloerniveau tot 2 m hoog waarbij mijn artikelen in schappen en stellages moet kunnen plaatsen. Er is geen gelegenheid tot zitten in deze omgeving, met uitzondering van soms een stasteun. Deze kan incidenteel worden gebruikt. Louter zittende functies komen op de vloer niet voor. Er is veelal sprake van werkdruk en tijdsdruk en men werkt met KPI’s die zijn afgesproken met de klant. Bij verstoringen in het proces komt piekbelasting regelmatig voor. Het werktempo is hoog. | |

Functiebelasting (*gerelateerd aan de belastbaarheid van werknemer)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Taken** | **%** | **Belastende aspecten** |
| 1. Inpakken en orders verzenden | 70% | Staan, lopen, vertreden, tillen van 1 tot 20 kg van vloerniveau tot 2 m hoog, reiken, groot appel op hand‑ en vingergebruik, repeterend handelen en veelvuldig gebruik van een scangun. |
| 1. Een pompwagen hanteren om pallets te verplaatsen. | 20% | Staan, lopen, vertreden, duwen en trekken tot ruim 35 Nm trekkracht. |
| 1. Het incidenteel tillen van zwaardere lasten en zware dozen. | 10% | Het soms van vloerniveau tot ruim boven schouderhoogte verwerken van dozen tot een gewicht van 20 kg. |

**3.6 Gesprek met de werkgever**

*Algemeen*

Tijdens het gesprek zijn aan de orde geweest:

* Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte 2003, (Wvlz);
* Wet verbetering poortwachter (Wvp & WIA);
* De re-integratie-inspanningen;
* Deskundigenoordeel UWV.

De functies binnen de organisatie zijn besproken, evenals de opleidingseisen en vaardigheden die in deze functies nodig zijn. De kenmerkende belasting van de diverse functies is besproken.

*Visie werkgever op functioneren werkneemster vóór uitval*

Werkneemster heeft een lange staat van dienst.

*Visie werkgever op de duurzaamheid van een herplaatsing*

Het is ongewis hoe werkneemster op een adequate wijze is te plaatsen, rekening houdend met haar beperkingen. Werkneemster werkt nu in een sterk aangepast takenpakket, om haar niet te overvragen.

*Visie werkgever op re-integratiemogelijkheden voor werkneemster binnen het bedrijf*

Eigen werk: het is onduidelijk of werkneemster weer in staat zal zijn haar eigen werk in volle omvang te kunnen uitvoeren. Op dit moment werkt werkneemster in een aangepast takenpakket. Indien werkneemster weer haar volledige eigen werk zou moeten doen, is de taakbelasting beduidend zwaarder. Er zal sprake zijn van traplopen, buigen, klimmen, duwen, trekken, tillen en dragen, enzovoorts, waardoor er zeker sprake is van overschrijdingen.

Eigen werk met aanpassingen: de functie laat zich op deze aspecten moeilijk aanpassen. Er is bijvoorbeeld nagenoeg geen gelegenheid tot zitten, daar het een logistieke omgeving betreft. Men is belast met het verzamelen van materiaal. Dit gaat gepaard met tillen van vloerniveau tot 1.60 m hoog en men reikt, tilt en loopt veelvuldig. Daarnaast kan het tempo hoog zijn indien men in een groep meewerkt.

Ander werk: er is binnen het bedrijf geen ander werk te duiden dan logistiek medewerker. Er zijn geen vacatures op bijvoorbeeld de administratie. Daarbij is werkneemster onvoldoende geschoold om bijvoorbeeld binnen een financiële administratie of anderszins werkzaam te zijn. Buiten de logistieke functies is er alleen sprake van de functie van accountmanager en customer service medewerker. Dit betreft 1 fte formatieruimte en hierin is geen vacatureruimte te duiden. Dat maakt dat er op dit moment geen ander mogelijk passend werk voor werkneemster zou zijn. Werkneemster zal moeten opbouwen in belastbaarheid om haar eigen werkzaamheden weer te kunnen uitvoeren.

**3.7. Gesprek met werkneemster**

In het gesprek met werkneemster heb ik mijn positie als arbeidsdeskundige en inschakeling door de werkgever toegelicht. Ik heb werkgever en werkneemster informatie verstrekt over relevante wet- en regelgeving o.a. rechten en plichten vanuit de Wet verbetering poortwachter (Wvp), WIA en de mogelijkheid tot het aanvragen van een deskundigenoordeel. Tijdens dit gesprek heb ik een inventarisatie gemaakt van de vooropleiding, werkervaring en andere vaardigheden van betrokkene. Ook is er uitgebreid gesproken over de re-integratieactiviteiten tot nu toe. Werkneemster heeft toestemming gegeven om alles wat is besproken, op te nemen in het arbeidsdeskundigonderzoeksrapport. De medische situatie is ook besproken met de werkneemster. Deze is niet terug te vinden in dit rapport vanwege privacyoverwegingen*.*

*Visie op beperkingen en mogelijkheden*

Werkneemster benoemt dat zij weer aan het starten is in werkzaamheden. Werkneemster is niet vrij van klachten en herkent zich in de functionelemogelijkhedenlijst die door de bedrijfsarts is opgesteld. Het duwen, trekken, tillen, dragen, lopen en traplopen en dergelijke zijn voor haar nog belastend.

*Visie werkneemster op het werk en de re-integratiemogelijkheden*

Eigen werk: werkneemster verwacht op termijn weer te kunnen hervatten in haar oorspronkelijke eigen werkzaamheden. Het is voor werkneemster soms onduidelijk wat de eigen werkzaamheden nu precies inhouden. Het vergt afstemming met de werkgever om te komen tot een takenpakket dat behoort tot de oorspronkelijke eigen arbeid en niet de aangepaste werkzaamheden met een tijdelijk karakter.

Eigen werk met aanpassingen: werkneemster gaat er tijdens het arbeidsdeskundig onderzoek soms van uit dat de huidige arbeidstherapeutische werkzaamheden haar oorspronkelijke eigen arbeid betreffen. Het is echter een aangepast en samengesteld takenpakket, welke minder belastend is en in een rustig tempo kan worden uitgevoerd. Deze arbeid heeft minder loonwaarde en is slechts tijdelijk ter reïntegratie haalbaar.

Ander werk: werkneemster ziet voor zichzelf geen andere, beter passende functie in het eigen bedrijf.

**3.8 Gesprek met de werkgever en werkneemster gezamenlijk**

Het advies zoals beschreven in de volgende paragraaf is eveneens gedurende het onderzoek besproken.

**4. Visie arbeidsdeskundige**

**4.1 Geschiktheid voor eigen werk**

Uit het onderzoek blijkt dat er een overschrijding van de belastbaarheid plaatsvindt op de punten:

|  |  |
| --- | --- |
| **Belastend aspect** | **Belastbaarheid** |
| Tijdens de werkzaamheden dient men order te picken, waarbij men soms van vloerniveau lasten tot 20 kg moet kunnen optillen en deze op een kar of vanaf een kar op een inpaktafel moet kunnen plaatsen. | Buigen is beperkt tot zithoogte, zonder tillen van last. Tillen en dragen zijn beperkt tot 10 kg en lopen met last is beperkt. Knielen en hurken zijn beperkt. |
| Soms dient men gebogen tot 70 a 80 graden en getordeerd actief te zijn in het afpakken van materialen uit de stellages en van pallets op vloerniveau om deze te kunnen verwerken. | Gebogen en getordeerd actief zijn is beperkt tot maximaal 30°. Geknield en gehurkt actief zijn, zijn beperkt. |
| Tijdens de werkzaamheden is er geen gelegenheid tot zitten. Men staat en loopt tijdens de werkzaamheden. Alleen in de pauzes kan men zitten. | Lopen is beperkt tot 30 minuten maximaal, zonder last. Traplopen is beperkt tot 1 x per uur. Staan is beperkt tot 2 uur, verdeeld over een werkdag. |
| Werkzame dagen van 8 uur. | Werkneemster werkt ten tijde van het arbeidsdeskundig onderzoek 4,5 uur per dag, in aangepaste werkzaamheden. |

Dit leidt tot de conclusie dat werkneemster op dit moment nog ongeschikt is voor het eigen werk in volle omvang. De bedrijfsarts schetst dat er in de toekomst een toename van belastbaarheid is te verwachten. Anderzijds zijn de beperkingen, zoals die nu van kracht zijn, overschrijdend op de taakbelasting.

De logistieke omgeving vergt tamelijk veel van de fysieke vermogens van werkneemster. Zo komen buigen, torderen, duwen, trekken en dergelijke behoorlijk veel voor. Werkneemster is beperkt tot 10 kg tillen maximaal, maar lasten van 18 kg komen regelmatig voor. Bij de picklocatie HEMA dient men tot 500 x dozen per dag te verwerken, ook boven de 10 kg. Men dient in deze stellages ook veel te knielen en bukken en de werklast is redelijk hoog. Men gebruikt een kar die leeg 30 kg weegt en met volle belading is deze zwaarder. Duwen en trekken zijn dan tamelijk fysiek. Op dit moment is werkneemster beperkt voor duwen en trekken voor 15 kg maximaal. Werkneemster heeft beperkingen in staan en lopen, maar er is over de gehele werkvloer geen gelegenheid tot zitten. Dit maakt dat er sprake is van een tamelijk forse overschrijding tot nu toe.

**4.2 Aanpassing eigen werk**

De knelpunten genoemd onder 4.1 kunnen niet worden opgelost. Werkneemster werkt nu in een tijdelijk aangepast takenpakket, waarin zij bijvoorbeeld niet hoeft mee te werken op de locatie HEMA. Dit betreft echter een tijdelijk pakket om werkneemster de gelegenheid te bieden weer te herstellen. Het uitgangspunt blijft echter dat werkneemster inzetbaar is als logistiek medewerker, zoals haar directe collega’s. Dat betekent dat zij ook op orderpicklocaties zoals HEMA en dergelijke inzetbaar moet kunnen zijn. Het komt dan voor dat werkneemster in een hoger tempo zal moeten werken dan in de huidige arbeidstherapeutische werkzaamheden, maar ook zal moeten traplopen, zwaarder zal moeten tillen, enzovoorts.

**4.3 Geschiktheid voor ander werk bij eigen werkgever**

Werkneemster is niet in de gelegenheid op de huidige locatie te hervatten in enige administratieve arbeid, waarin men bijvoorbeeld zittend werkzaam kan zijn. Er is geen vacatureruimte en werkneemster is onvoldoende gericht geschoold om direct te kunnen starten in een dergelijke administratieve functie. Werkneemster is niet in 6 maanden om te scholen voor een administratieve taak.

**4.4 Geschiktheid voor ander werk bij andere werkgever**

Als geen passend werk bij de eigen werkgever gerealiseerd kan worden, moet werkneemster zo snel mogelijk begeleid worden naar passende arbeid bij een andere werkgever.

Zoekrichting

Aantal uren : 32 uur per week

Wisselende diensten : niet beperkt

Mobiliteit : zelfstandig met auto en openbaar vervoer

Richting en opleidingsniveau : mbo 2‑ à 3‑niveau

Affiniteit : tijdens het onderzoek is niet duidelijk de affiniteit van werkneemster besproken. Werkneemster kan deze op dat moment nog niet benoemen.

Echter, werkneemster zou geschikt kunnen zijn voor een baliefunctie indien het pc‑gebruik niet op de voorgrond staat. Werkneemster heeft geen affiniteit met het werken met een computer. Werkneemster is echter wel aangewezen op zittende werkzaamheden, maar zou de mogelijkheid moeten hebben om regelmatig te kunnen vertreden. Werkneemster is beperkt voor fysiek belastende arbeid. Lichte tafelbladwerkzaamheden kunnen echter wel van haar worden gevergd en mogelijk kan zij binnen een logistieke omgeving added valuewerkzaamheden uitvoeren, indien deze niet fysiek zwaar zijn en men kan zitten en staan. Werkneemster zou mogelijk ook in een winkel kunnen werken mits zij soms kan zitten, of als gastvrouw en dergelijke. Ik adviseer werkgever hiervoor een re-integratiebedrijf in te schakelen. Werkgever kan zelf een re‑integratiebedrijf kiezen. Dit rapport kan bij de begeleiding als uitgangspunt worden genomen.

**4.5 Visie van de arbeidsdeskundige op de duurzaamheid van het te behalen**

**re‑integratieresultaat**

Het is van belang dat werkgever en werknemer gezamenlijk in overleg blijven over wat het eigen werk van werkneemster nu precies betreft. Tijdens het arbeidsdeskundig onderzoek is het evident dat werkneemster uitgaat van de huidige werkzaamheden, die arbeidstherapeutisch zijn ingericht. Dit is echter geen duurzame inzet. Werkneemster zal moeten kunnen fungeren in haar oorspronkelijke functietaken, die ook door directe collega’s worden uitgevoerd. Men moet overal binnen het bedrijf inzetbaar kunnen zijn, indien er bijvoorbeeld sprake is van klantenwissels en dergelijke. Overleg tussen werkgever en werkneemster hieromtrent is van belang, ook in de komende re‑integratieperiode. Het is van belang dat werkneemster zal worden ingezet op haar eigen oorspronkelijke werk in volle omvang om de duurzaamheid en belastbaarheid te toetsen in het eigen werk. Het advies is dan ook om hier mee te starten per heden. Zie hiervoor paragraaf 3.5.

**5. Trajectplan**

* Bespreek de rapportage met werkneemster.
* Stop met arbeidstherapeutische werkzaamheden en plaats werkneemster in loonwaardige, eigen taken waardoor er een toetsing plaatsvindt of werkneemster daadwerkelijk in staat is haar eigen werkzaamheden uit te voeren.
* Start een re‑integratietraject 2e spoor.

**6. Conclusie**

* Werkneemster is niet geschikt voor het eigen werk bij de eigen werkgever. Er is echter wel sprake van inzet in arbeidstherapeutische taken.
* Het eigen werk is onvoldoende passend te maken door voorzieningen of aanpassingen, op een duurzame wijze. Dit kan slechts tijdelijk.
* Werkneemster is niet geschikt voor ander werk bij de eigen werkgever.
* Werkneemster is geschikt voor passende arbeid op de arbeidsmarkt; het vervolgtraject zal via het re-integratiebureau in gang gezet kunnen worden.

**7. Vervolg**

* Het rapport is verstuurd aan werkgever en werkneemster. Ik adviseer u de inhoud samen te bespreken. De arbeidsdeskundige kan hierbij aanwezig zijn.
* Het rapport wordt opgenomen in het werkneemstersdossier en ter beschikking gesteld aan de bedrijfsarts.
* Ik adviseer deze rapportage ook ter beschikking van het re-integratiebedrijf te stellen.

Patrick Peters

Gecertificeerd registerarbeidsdeskundige

Vector Arbeidsdeskundig Advies

* Dit rapport is tot stand gekomen na gesprekken met werkgever en werkneemster en is gebaseerd op de huidige situatie. Werkgever en werkneemster kunnen aan de inhoud van dit rapport geen rechten ontlenen.
* Voor actuele informatie over regelingen en voorzieningen verwijzen wij naar de sites van UWV (www.uwv.nl), UWV WERKbedrijf (www.werk.nl) en de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl).
* Aan digitale versies van het rapport kunnen geen rechten worden ontleend en deze mogen niet aan derden worden verstuurd.

